



## ПОЛИТИКА РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ОДК

Для решения задачи обеспечения конкурентоспособности корпорации разработан ряд стратегических инициатив, включая выбор Концепции Бережливого производства (далее – БП) как основы для изменений.

Политика развития производственной системы ОДК – один из основных инструментов изменения корпоративной культуры ОДК. Настоящая Политика разработана для единого понимания направлений применения Концепции БП во всех бизнес-процессах. Каждый работник корпорации обязан руководствоваться данной Политикой.

Применяя Концепцию БП, ОДК опирается на принципы и ценности согласно национального стандарта ГОСТ Р 56020 «Бережливое производство. Основные положения и словарь».

**Основные направления развития производственной системы:**

### 1. ПЕРЕХОД К НОВОЙ ИНДУСТРИАЛЬНОЙ МОДЕЛИ

Приоритетом развития производственной системы являются задачи по переходу к новой, целевой индустриальной модели корпорации. Данные задачи должны быть безусловно реализованы в корпорации в рамках программы «Трансформация индустриальной модели».

### 2. ЛИДЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ

Руководители должны инициировать и поддерживать развертывание системы улучшений на каждом уровне управления.

### 3. ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Каждое действие по улучшениям (мероприятие, программа, проект) должно быть направлено на достижение установленных целей. Цели должны быть развернуты по уровням управления до исполнителя и оцифрованы.

### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ

Инструменты БП, системы планирования (ERP, MES и пр.) и другие инструменты совершенствования бизнес-процессов должны применяться для повышения конкурентоспособности. Это означает, что их применение должно приводить как к повышению удовлетворенности потребителя, так и к повышению эффективности всех бизнес-процессов.

### 5. НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ

Непрерывное совершенствование осуществляется путем постоянного анализа, планирования и реализации улучшений в бизнес-процессах корпорации.

### 6. ОТКРЫТЫЙ, ИНТЕНСИВНЫЙ ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ

В любой момент времени информация по текущему состоянию процесса, включая описание несоответствий и их причин, статус улучшений и достигнутые результаты, должна быть открыта и доступна всем участникам процесса внутри корпорации.

### 7. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Вовлеченность в процессы улучшений формирует у работников корпорации ценности и правила поведения, необходимые для каждодневной работы. Получение требуемых для этого компетенций осуществляется через обучение на практике. Важным условием вовлечения персонала является создание безопасных и эргономичных условий труда.

Руководство АО «ОДК» берет на себя ответственность за реализацию Политики развития производственной системы, выделение необходимых ресурсов, а также вовлечение всего персонала корпорации в процессы изменений и улучшений.